

*В Диссертационный совет 99.2.129.03
на базе Таджикского национального
университета, межгосударственного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования
«Российско-Таджикский (славянский)
университет», Таджикского
государственного университета
коммерции*

**Отзыв на автореферат диссертации
Горского Антона Александровича
на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения
благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на
примере Республики Таджикистан)»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и
отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

Автореферат диссертации Горского Антона Александровича «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда), репрезентирует результаты комплексного научного исследования, посвященного актуальной и социально значимой проблеме развития системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере.

Актуальность темы исследования обусловлена современными тенденциями развития систем здравоохранения и социальной поддержки населения, в рамках которых все более заметную роль начинают играть институты гражданского общества, некоммерческие организации и различные формы благотворительной деятельности. В условиях ограниченности государственных финансовых ресурсов, роста социального неравенства и увеличения потребности в адресной помощи социально уязвимым группам населения благотворительные организации и общественные инициативы становятся важным элементом инфраструктуры социальной поддержки. Особенно это характерно для стран с переходной экономикой, где государственные системы здравоохранения и социальной защиты зачастую испытывают кадровые, организационные и финансовые ограничения.

В этой связи вопросы подготовки специалистов, способных профессионально осуществлять деятельность в сфере медико-социальной благотворительности, приобретают особую научную и практическую значимость. Подготовка таких специалистов требует междисциплинарного подхода, сочетающего знания в области медицины, социальной работы, управления

проектами, взаимодействия с некоммерческим сектором и гуманитарных практик. Именно поэтому исследование, направленное на разработку научно обоснованных подходов к формированию системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, представляется своевременным и востребованным.

В диссертационной работе автором проведен комплексный анализ современного состояния медико-социальной благотворительности, рассмотрены институциональные, организационные и кадровые аспекты ее развития, а также выявлены основные проблемы и ограничения, препятствующие формированию устойчивой системы кадрового обеспечения данной сферы. Особое внимание уделено анализу опыта Российской Федерации и Республики Таджикистан, что позволяет выявить как общие тенденции развития благотворительной деятельности в постсоветском пространстве, так и специфические особенности институциональной среды и кадровой политики в рассматриваемых странах. В результате проведенного анализа автором выявлены институциональные и кадровые барьеры развития медико-социальной благотворительности, включая недостаточную институционализацию данной сферы, ограниченность образовательных программ, ориентированных на подготовку специалистов соответствующего профиля, а также недостаточный уровень взаимодействия между государственными структурами и организациями некоммерческого сектора.

Научная новизна исследования заключается в разработке концептуальных подходов к формированию системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. В частности, автором предложен научно обоснованный профиль профессиональных компетенций специалистов, занятых в сфере медико-социальной благотворительности, учитывающий междисциплинарный характер данной деятельности и необходимость сочетания медицинских, социальных, управленческих и коммуникативных навыков. Значительный научный интерес представляет разработанная автором многоуровневая организационная модель кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности, предполагающая формирование системы координационных, образовательных и информационно-аналитических структур, обеспечивающих подготовку, распределение и эффективное использование кадровых ресурсов.

Практическая значимость выполненного исследования заключается в разработке конкретных рекомендаций, направленных на совершенствование системы профессиональной подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности. Предложенные автором организационные решения, а также система показателей мониторинга эффективности кадрового обеспечения могут быть использованы органами государственной власти, образовательными учреждениями и некоммерческими организациями при разработке программ развития благотворительной деятельности, совершенствовании механизмов подготовки специалистов и формировании кадровой политики в сфере медико-социальной помощи населению. Представленные в работе предложения обладают прикладной ценностью и могут способствовать повышению эффективности функционирования благотворительных медицинских инициатив, особенно в условиях ограниченных ресурсов системы здравоохранения.

При всех достоинствах работы, следует отметить некоторые дискуссионные положения.


1. В автореферате недостаточно полно раскрыты особенности взаимодействия государственных структур и некоммерческих организаций в реализации предложенной модели кадрового обеспечения. Учитывая важность межсекторного взаимодействия для эффективного функционирования благотворительных инициатив, данному аспекту можно было бы уделить более детальное внимание.

2. Представленный сравнительный анализ опыта России и Таджикистана мог бы быть дополнен более детальной характеристикой институциональных различий между системами здравоохранения и социальной работы двух стран, что позволило бы более полно обосновать возможности адаптации предложенных решений по подготовке кадров к условиям Республики Таджикистан.

В целом отмеченные замечания носят частный и дискуссионный характер и не снижают научной и практической значимости выполненного исследования.

Изучение автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация Горского Антона Александровича «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)» является завершенной научно-квалификационной работой, в которой решена актуальная научная задача, имеющая существенное значение для развития экономики труда и системы подготовки кадров в сфере медико-социальной благотворительности. Работа соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к кандидатским диссертациям, а ее автор — Горский Антон Александрович — заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Заведующая кафедрой Гигиены и экологии НОУ «Медико – социальный институт Таджикистана», кандидат медицинских наук, доцент


З.Я. Максудова




Негосударственное образовательное учреждение «Медико – социальный институт Таджикистана»: 734003, г. Душанбе, р. Сино, ул. Клары Цеткин, д. 2, каб. 305

Телефон: (+992) 918 67 74 18

E-mail: info@msi.tj

URL: <http://www.msi.tj>

Я, Максудова Зумрат Якубжановна, настоящим даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку



З.Я. Максудова
Подпись Максудовой З.Я. заверяю.
И.о. нар. судья кадров 

З.Я. Максудова